



リシテア/人財戦略

人財戦略の見える化を実現。社員のスキルや実績を一元管理し、キャリア形成を支援するシステム



「リシテア/人財戦略」は、従業員エンゲージメントを高め、個人と組織のパフォーマンス向上を実現。経営・事業戦略の加速と企業の持続的な成長を支援します。

導入のメリット

- グローバル・グループ人財情報の共有と活用
- 事業戦略と整合した組織・従業員目標管理の実現
- キャリア開発支援による従業員エンゲージメントの強化

機能概要

対応機能	対象業務	提供価値
人財検索機能	人財情報の共有と活用	個人情報を適切に管理しながら、現場へ人財情報を公開。上司・部下、組織間のコミュニケーションを促進し、現場の人財マネジメントを支援します。
目標管理機能	目標管理、人事評価の適正化	目標管理、人事評価業務をシステム上で実施。事業戦略と整合した組織・個人目標管理や適切なフィードバックを促す仕組みを提供し、目標管理業務の適正化や人財育成を支援します。

リシテア/人財戦略の特長

人財情報の共有と活用

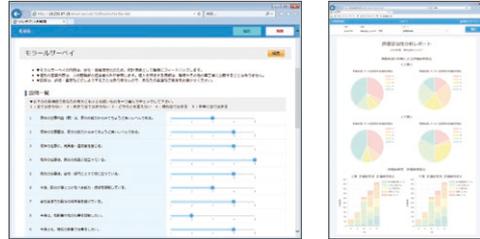
柔軟な表示制御や権限設定により、人財、組織マネジメントに必要な情報をユーザーの役割や目的に応じて参照、活用できます。管理者はいつでも部下の情報を参照でき、現場の適切な人財マネジメントを支援します。



人事システムからの連携に加え、他システムで管理している職務内容歴や教育研修歴なども一元管理でき、検索性・分析性に富んだ人財データベースを構築できます。

目標管理業務や評価プロセスの適正化

目標管理や人事評価業務に求められる、きめ細かさと使いやすさを備え、目標管理シートの配布、入力、進捗管理などを効率化します。現場業務重視の従業員フロント機能と豊富な他社事例を交えた解決策の提案により、目標管理業務や評価プロセスの適正化を支援します。



柔軟な帳票定義や汎用的なフロー定義により、「目標管理」「自己申告」「サーベイ」など、さまざまな業務に活用できます。

経営・事業戦略の加速と企業の持続的成長

人財情報を、経営判断や人財戦略に生かすためには、いかに「フレッシュ」で「きちんと評価された」情報を収集、管理することが重要です。適切な評価プロセスを経て現場から集めた情報を蓄積し、人財情報の共有と活用を促すことで、個人と組織のパフォーマンスを向上させ、経営・事業戦略の加速と企業の持続的な成長を支援します。

企業の持続的な成長

個人と組織のパフォーマンスを向上

経営・事業戦略実現に必要な人財情報が整備され、多様な人財を戦略的に活用可能



詳しくは製品情報サイトへ

リシテア

検索

※リシテア、LYSITHEAは、株式会社日立ソリューションズの登録商標です。※本カタログ中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記しておりません。※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認の上、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。※本カタログ中の情報は、カタログ作成時点のものです。

◎ 株式会社 日立ソリューションズ

www.hitachi-solutions.co.jp



本カタログ掲載商品・サービスの詳細情報
http://lysithea.jp/

S17S-06-01 2017.11