【お知らせ】

HITACHI

2026 年 11 月 26 日
株式会社日立ソリューションズ

LGBTQ＋に関する取り組みの評価指標「PRIDE 指標」で「ゴールド」を 8 年連続受賞

work with Pride
Gold 2026

株式会社日立ソリューションズ（本社：東京都品川区、取締役社長：森田 英嗣／以下、日立ソリューションズ）は、LGBTQ＋[*1]などの性的マイノリティに関する職場の取り組みを評価する「PRIDE 指標」で「ゴールド」を 8 年連続で受賞しました。また、グループ会社の株式会社日立ソリューションズ・クリエイトも 6 年連続で「ゴールド」を受賞しました。

日立ソリューションズは、多様な人財が各々の能力を発揮することは、当社の持続的な成長と事業活動を通じた持続可能な社会の実現に不可欠だと捉えています。

2017 年に発足した従業員有志による LGBTQ+ Ally（アライ：支援者[*2]）コミュニティと連携した「ダイバーシティ講演会」を毎年実施しており、直近では株式会社オフィスブルーム 代表取締役 岡 佐紀子氏を講師にむかえ、「誰もが少しずつマイノリティ 講演会」を開催しました。また、特定非営利活動法人東京レインボープライドの企業および団体サポーターとして参画し、本年度は、同団体主催の LGBTQ+関連イベント「Tokyo Pride 2026」で日立グループの取り組みを発信するブース展示やプライドパレードに参加しました。

日立ソリューションズは今後も、多様な人財が能力を発揮できる組織づくりを推進していきます。

*1 Lesbian、Gay、Bisexual、Transgender、Queer/Questioning の各語の頭文字および「これらの他にも多様な人がいる」ということを表す「＋」

*2 英語の「同盟、支援」を意味する「ally」が語源。自分事として捉え、共感して寄り添い、行動する人の意

「PRIDE 指標」について

LGBTQ＋にとって働きやすい職場づくりを実現することを目的に、任意団体の work with Pride が 2016 年に策定した指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの指標から採点され、5 点獲得企業・団体はゴールド、4 点獲得企業・団体はシルバー、3 点獲得企業・団体はブロンズとして表彰されます。

URL：https://workwithpride.jp/pride-i/

日立ソリューションズにおける取り組み

Policy（行動宣言）

取締役社長が「My じんけん宣言」の中で、人権尊重の方針と、「性別、性的指向、性自認」などによる差別や個人の尊厳を傷つける行為を行わないことなどを宣言しています。

https://www.hitachi-solutions.co.jp/company/sustainability/social/human-rights/

Representation（当事者コミュニティ）

2017 年に発足した従業員有志による LGBTQ+ Ally コミュニティは、勉強会や社外イベントへの参加など、積極的な草の根活動を継続しています。本年度も、「Tokyo Pride 2026」や、映画祭などの社外イベントへの参加に加え、セミナーや勉強会の共催などの活動も精力的に推進しています。また、今年 4 月には、性のあり方[*3]に関する悩みを相談できる社外相談窓口が日立グループの国内従業員向けに設置され、社内に周知しています。

*3 性的指向や性自認

Inspiration（啓発活動）

LGBTQ＋に対する理解を促進し、従業員自ら考える機会として、「ダイバーシティ講演会」を毎年実施しています。直近では、LGBTQ+ Ally コミュニティとの共同開催で、株式会社オフィスブルーム 代表取締役 岡 佐紀子氏を講師にむかえ、「誰もが少しずつマイノリティ 講演会」を開催しました。2026 年 4 月には日立グループ合同の人事担当者向け LGBTQ+勉強会に参加し、取り組み内容や推進意義、LGBTQ+に関する相談に適切に対応するための対応事項や事例紹介に加え、少人数のグループに分かれて意見交換を実施しました。

Development（人事制度・プログラム）

家族の定義に「同性パートナー」を新設し、配偶者と同じ扱いとする福利制度を整備しています。また、従業員や社外からの訪問者が誰でも利用できるオールジェンダートイレを整備し、ドレスコードフリー化を実施しています。性別適合手術やホルモン治療に際し、カフェテリアプラン[*4]のメニューの一つとして「医療費補助」を受けることも可能です。

*4 企業が従業員に付与するポイントを利用し、複数の福利厚生メニューから自由に利用できる選択型福利厚生制度

Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）

特定非営利活動法人東京レインボープライドの企業・団体サポーターに参画しています。本年度も同団体が主催する「Tokyo Pride 2026」で、日立グループの取り組みを発信するブース展示やパレードへ参加し、当社の役員、社員とその家族が参加しました。また、参加レポートを社内報で全社公開し、人事部門の担当役員からのメッセージを発信しています。

日立ソリューションズについて

日立ソリューションズは、お客さまとの協創をベースに、最先端のデジタル技術を用いたさまざまなソリューションを提供することで、デジタルトランスフォーメーションを実現します。欧米、東南アジア、インドの各拠点が連携し、社会や企業が抱える課題に対して、グローバルに対応します。

そして、人々が安全にかつ安心して快適に暮らすことができ、持続的に成長可能な社会の実現に貢献していきます。

詳しくは、日立ソリューションズのウェブサイト(https://www.hitachi-solutions.co.jp/)をご覧ください。

本件に関するお問い合わせ先
株式会社日立ソリューションズ
人事総務本部　ダイバーシティ推進センタ[担当：金森、内山]
diversity-suishin@hitachi-solutions.com

報道機関からのお問い合わせ先
株式会社日立ソリューションズ
〒140-0002　東京都品川区東品川 4-12-7
経営戦略統括本部 経営企画本部 広報部 [担当：高橋、竹谷]
koho@hitachi-solutions.com

※　記載の会社名、製品名は、それぞれの会社の商標もしくは登録商標です。