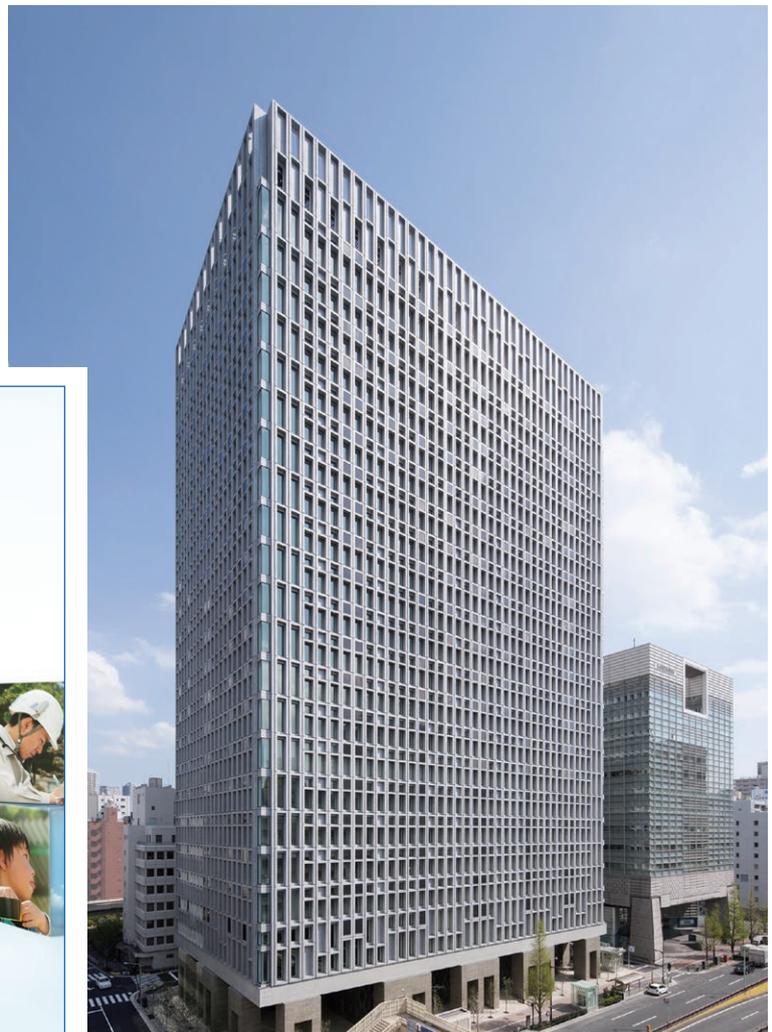


## 清水建設株式会社 様

創業200年の歴史を誇り、「子どもたちに誇れるしごとを。」というコーポレートメッセージを掲げる清水建設。今回の「リシテアシリーズ」導入は、約11,000名の利用規模で、建設業界特有の多種多様な勤務時間、清水建設ならではの代休制度、海外勤務者350名への適用などを実現した事例です。

SHIMIZU CORPORATION  
**清水建設**



# 清水建設株式会社様

約11,000名の利用規模で、建設業界特有、清水建設ならではの体系・制度をカバーしました。

## リシテア導入ルポ

### 1. 手作りに近いシステムで、月々の就業情報が“ぶつ切り”のような状態だった。

清水建設では、2002年より日立ソリューションズの製品をベースとして独自開発したワークフロー系のシステムで勤怠管理を実施していました。もともと紙に記入し支店ごとに収集してパンチ入力していた勤怠管理の仕組みを、そのままシステム化したものでした。そのため、就業規則や労働基準法が変わると、個々にプログラム修正して対応していました。また、システムとは別に、各種手当を算出するための管理帳票を使用していました。そうした頃、これまで使用していたシステムが、サポート終了となることを受け、新しいシステムへの刷新を決定。これを機に、清水建設の就業情報管理システム刷新のプロジェクトがスタートしました。

### 2. 1万人規模で使用できるパッケージ製品と、信用できるベンダを選定。

プロジェクトは、2011年から調査を開始。まずは、支店の勤怠管理担当者に、旧システムの使い勝手や改善要望などをヒアリング。また、同時に同業である建設会社、4社へのヒアリング調査を実施。これらの調査をもとに、システムをスクラッチ開発か、パッケージ製品を適用するか、それぞれのメリット、デメリットを洗い出し、コストや所要期間の面でパッケージ製品を選択することに決めました。どのパッケージ製品を選択するか、インターネットや、お付き合いのあるベンダから情報収集し、1万人規模の使用に耐えられる就業情報管理システムである「リシテア」を選択しました。そして、弊社の制度をよく理解しており、リシテアの細部にわたり熟知している日立ソリューションズに対応を依頼しました。

### 3. 独自の代休制度、海外勤務者350名の取り込みを実現。

勤怠管理に関わる業務フローの洗い出しを実施し、リシテアにそのまま適用できない業務は、どのようにカスタマイズするか、また、カスタマイズしない場合はどのように運用するかを協議しました。こうしたフィット&ギャップの調整を、約3ヵ月にわたって実施。最終的には、既存の就業規則などに手を加えることなく、カスタマイズや運用方法の変更により、すべての要件をクリアすることができました。ユーザーサイドの準備態勢としては、まずは人事スタッフ、次に、各支店の勤怠管理担当者、その後、各部門ごとに説明会を実施しました。さらに、清水建設 情報システム部がリシテアの基本的な操作方法について独自に作成した、約10分のeラーニングを展開しました。こうした取り組みを経て、リシテアは、当初の予定通り利用者約11,000名(海外勤務者350名含む)を対象に一斉に稼働を開始しました。

### 4. 入力段階で自動チェック、間違いなどが起こらない仕組みに。新しい勤務パターンも、積極的に導入。

リシテア導入で、勤怠管理担当者の業務効率化が図れました。旧システムでは、入力データのチェック機能が弱かったため、すべて目視で確認していました。それがリシテアでは、入力段階で自動的にチェックされ、間違いなどが起こらなくなり、手間がかからなくなったのは、非常に大きいです。リシテア導入とともに刷新したサーバ環境も安定的に稼働しています。また、リシテア運用に有効なサービスプログラムについても高く評価しています。以前はソース変更のたび、費用が発生していたような些細な設定変更まで、カバーしていますから助かっています。リシテアにより、勤務体系や就業規則の変更に、柔軟に対応できるようになりました。これからは、新しい勤務パターン、半日代休などの新しい制度も、積極的に導入していきたいと考えています。日立ソリューションズには、今後も継続して変わらぬ対応をお願いしたいと思っています。

- ◆清水建設株式会社 [SHIMIZU CORPORATION] プロフィール
- 本社所在地 東京都中央区京橋2-16-1
- 事業内容 建築・土木等建設工事の請負(総合建設業)
- 創業 1804年(文化元年)
- 従業員数 10,975名(2014年4月1日時点)
- URL <http://www.shimz.co.jp/>



(後列、左から)  
清水建設株式会社  
情報システム部 事務系システム開発グループ  
グループ長 赤木 和彦 氏  
人事部 主査 竹内 秀夫 氏

(前列、左から)  
情報システム部 事務系システム開発グループ  
西岡 直輝 氏  
情報システム部 事務系システム開発グループ  
課長 稲垣 欽之 氏  
株式会社トータルオフィスパートナー  
事務センター チームリーダー 横山 智之 氏

※本事例の内容は2014年10月以前の情報です。 ※本文中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。 ※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記しておりません。 ※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。 ※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認の上、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。 ※本文中の情報は、事例作成時点のものであります。



本事例のwebページはこちら

[www.hitachi-solutions.co.jp/lysitheas/case13/](http://www.hitachi-solutions.co.jp/lysitheas/case13/)

株式会社 日立ソリューションズ

[www.hitachi-solutions.co.jp](http://www.hitachi-solutions.co.jp)



本カタログ掲載商品・サービスの詳細情報  
[lysitheas.jp/](http://lysitheas.jp/)

J14K-35-01 2014.10