



リシテア/従業員エンゲージメント

「いきいき働く」が従業員と企業を成長させる

最近、注目されている

「従業員エンゲージメント」。

組織や仕事に対して自発的な貢献意欲を持ち、

主体的に取り組んでいる状態を

あらわした指標で、

従業員の生産性や離職率との関係性が

学術的に証明されています。



「リシテア/従業員エンゲージメント」は、日々の業務で感じている「悩み・困りごと・もやもや」などを明らかにし、改善サイクルを回しながら従業員の主体性・自発性の向上や維持を支援するクラウドサービスです。

■ セルフマネジメントにより、マネージャーの負担を軽減

従業員が課題を発見し、改善計画作成・実行までをセルフマネジメントで実施できる仕組みを実現します。従業員が主体的に取り組むことになるため、従来の施策と比べ、マネージャーの負担を軽減できます。

■ 継続利用を前提とした、楽しく使えるアプリケーション設計

仲間と取り組みを共有し、励まし合ったり、悩みの相談をしたりすることで、積極的なコミュニケーションを図り、離脱することなく楽しく継続できます。

■ サーベイからセルフマネジメントの実践まで、クラウドサービスで提供

クラウドサービスで提供するため、すぐに利用開始できます。また、一部の部門で導入後、効果を確認しながら、徐々に全社に利用範囲を拡大するなど、スモールスタートも可能です。

リシテア/従業員エンゲージメントのサービス概要

サーベイを実施し、自身の課題を把握。そして、改善計画を立案し、仲間と共有するとともに、励まし合いながら計画を実行。このサイクルを回して改善して行きます。



計画実行をハイキングになぞらえ、仲間同士で称賛、励まし合いながら、目標達成をめざします。



活用事例

① チーム会議

チーム会議などで、自身の「計画書」を見せながら、作った工夫の意図や、週次での取り組み状況、振り返りを個人ごとに報告し、チームメンバーの相互理解を深めます。

② 1on1

人事施策として実施する「1on1」の際に、自身の「計画書」を話題として活用できます。最近の課題感や、取り組みたいことを、事前に整理しておくことで、「1on1」の質が向上します。

③ 新人研修

新人研修期間中に仕事への向き合い方を学び、自律型の人材の育成に役立ちます。

④ 目標管理

目標達成に向けた具体的な計画と実行状況を共有できます。

「リシテア/従業員エンゲージメント」は、ワーク・エンゲイジメント分野の第一人者である、慶應義塾大学 島津明人教授との共同研究の成果として誕生したクラウドサービスです。

詳しくは製品情報サイトへ

リシテア

検索

※リシテア、LYSITHEAは、株式会社日立ソリューションズの登録商標です。※その他、本カタログ中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記していません。※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認の上、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。※本カタログ中の情報は、カタログ作成時点のものです。

株式会社 日立ソリューションズ

www.hitachi-solutions.co.jp



本カタログ掲載商品・サービスの詳細情報

<https://lysithea.jp/service/engagement/>

S21S-07-00

2022.03