



## リシテア/女性活躍支援サービス

働く女性の健康を支援し、人的資本経営の実現へ

「女性の健康施策」を起点に、  
すべての社員にとって  
働きやすく・活躍できる環境づくりを  
支援します。



「女性の健康課題によって仕事に影響が出る」女性は7割\*1。  
女性社員の健康を支援する施策はできていますか？

\*1:「女性の健康施策」に関するアンケート（株式会社日立ソリューションズ）

- 施策は拡充していきたいが、具体的な計画はこれから…
- 通常業務がある中で、施策を推進できる体制が不足している…
- 社員の現状を把握できていないため、施策をやるべきか判断ができない…

日立ソリューションズの知見をもとに、  
女性の健康施策の計画から伴走まで  
お客様の状況に合わせてご支援します。

# 「女性の健康施策」について、調査・啓発・取組・定着の4ステップに沿って支援します。

1

調査



## 職場での課題や健康課題の影響調査

ご状況に合わせた調査を実施。調査レポートをご提供します。

2

啓発



## 男性も含めた全社セミナーの開催

女性の健康課題をテーマに、「職場での対応・コミュニケーション」を考える機会を作ります。

3

取組



## 具体的な取組の開始

- ・女性社員のヘルスリテラシーを高める機会を提供
- ・婦人科・産婦人科の看護師・助産師と30分間の相談ができる仕組みを提供
- ・育休・産休コミュニティの開設で育休・産休の取得を支援

### 取組のラインナップ

ヘルス  
チェック  
面談

女性の  
健康  
相談窓口

育休・産休  
取得  
支援



4

定着



## 施策の定着・来年度の計画

単発の施策で終わらせず、定着した施策についてご支援をします。

調査・啓発からのスマートスタートも可能です。  
まずはお客様の課題をお聞かせください。

詳しくは製品情報サイトへ

リシテア

検索

※リシテア、LYSITHEAは、株式会社日立ソリューションズの登録商標です。※その他、本カタログ中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記しておりません。※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認の上、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。※本カタログ中の情報は、カタログ作成時点のものです。

株式会社 日立ソリューションズ

[www.hitachi-solutions.co.jp](http://www.hitachi-solutions.co.jp)



本カタログ掲載商品・サービスの詳細情報

<https://lysithea.jp/>