

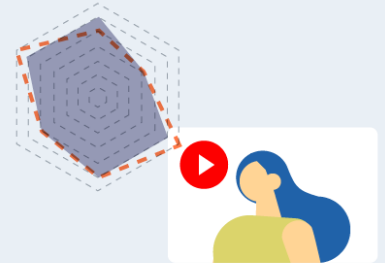
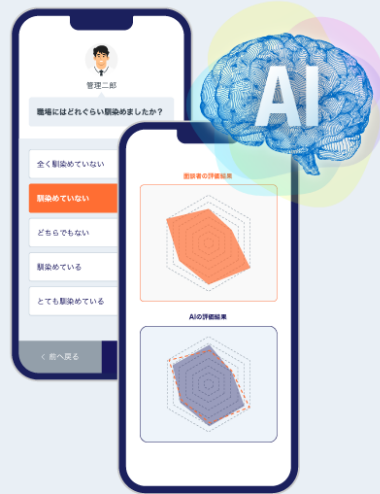
若手人材定着支援モデル

As is

To be



人事責任者



**動画、評価結果で
ホンネが分かり
悩みに対する
的確で、効果的な
ケアが可能に**

サーベイや上司との1on1では
回答にホンネが見られない

若手従業員の悩みの
ホンネをAIが予測

■ 概要

- 若手社員の離職対策を実現し、人材定着率を高める新しい取り組みです。
- 若手社員の定着率低下の要因の一つとして、若手社員のホンネを聞き出せていないことが考えられます。本サービスでは、「働きやすさ」と「働きがい」に関する面談にて、若手社員のホンネを予測、定量評価します。

■ 想定課題/活用シーン

- 突発的にやめる若手社員が増えてしまった。やめる兆候がありそうな若手社員を発見したい。
- 若手向けに離職対策を行っているが効果がでていない、効果が継続しない。

■ 特徴

- 面談シナリオとAI評価をプリセットした、学習済みのAIモデルとなります。お申し込み後、すぐにご利用が可能です。
- AIが評価した結果に対する、上司のケアの参考解説書もご用意しております。

※本カタログ中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。
 ※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記しておりません。
 ※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。
 ※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認の上、必要な手続きをお取りください。
 なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。
 ※本カタログ中の情報は、カタログ作成時点のものです。(2023年7月1日)

