

ソフトスキル診断モデル

As is

To be



日立さんの
ソフトスキル評価

日立さんは
〇〇かな

日立さんは
XXかな



ソフトスキルの評価は評価者ごとに
ばらつきが出てしまう



質問に回答することで
AIによるソフトスキルの
均質的な評価



AIによる均質的な評価によ
り、従業員のソフトスキル
の把握が可能に
採用時のインプットとして
の利用や配置変更に活用も

■ 概要

- ソフトスキルとは人間関係やコミュニケーション、仕事の遂行能力など、**個人の特性や習慣に関連するスキル**です。
- 「コミュニケーション」「適応力」「職業倫理」「問題解決・分析」の各面談を受けることで、AIによる評価が可能です。（例：コミュニケーション面談では、共感力、協力性、協調性、調整力、感受性、対立解決能力、説明責任能力の各項目を5段階で評価します。）

■ 想定課題/活用シーン

- これまでソフトスキル評価は人の判断に伴うものであり、一定水準の均質評価が難しいものでしたが、本面談により**AIによる均質的な評価**が可能となります。（社内のソフトスキル一覧、可視化をご支援します。）
- ソフトスキルを加味した**採用や適材適所の人財配置**にも活用可能です。

■ 特徴

- 面談シナリオとAI評価をプリセットした、学習済みのAIモデルとなります。お申し込み後、すぐにご利用が可能です。

※本カタログ中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。

※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記しておりません。

※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。

※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認の上、必要な手続きをお取りください。

なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。

※本カタログ中の情報は、カタログ作成時点のものです。（2024年3月22日）

 株式会社 日立ソリューションズ

www.hitachi-solutions.co.jp

サービスの詳細情報

https://www.hitachi-solutions.co.jp/ai_interview/