

2011 年 6 月 22 日  
株式会社日立ソリューションズ

## 「震災に伴う首都圏企業の人事/労務の動き」を調査したレポートを公開 幅広いワークスタイルの導入と、現場のマネジメント意思決定力強化に積極的

株式会社日立ソリューションズ(本社:東京都品川区、取締役社長:林 雅博/以下、日立ソリューションズ)は、株式会社ナレッジサイン(本社:東京都中央区、代表取締役:吉岡 英幸/以下、ナレッジサイン)の協力のもと、企業の人事/労務担当者に向けた調査「東日本大震災 そのとき人事/労務はどう動いたか、そして今後人事/労務が対応すべきことは」を5月に実施し、その結果を緊急調査レポートとして、6月22日から公開します。

日立ソリューションズでは、企業の人事/労務リーダーとの勉強会「ヒューマンキャピタル研究会」を2008年より開催しており、これまでに約30社の企業の人事/労務リーダーと、人事/労務の諸問題について解決策を議論してきました(詳細はHPでご覧いただけます <http://www.k-signs.co.jp/romu/>)。

今回は、「ヒューマンキャピタル研究会」の参加者の中から首都圏に本社を置く企業のご協力により、震災当日から1週間の人事/労務の動き、夏場の節電対策として人事/労務が検討している対応、事業継続性の観点から今後の人事/労務施策の考え方についてアンケートを実施しました。このアンケート結果を基に、各企業の人事/労務リーダーの方々と5月18日にワークショップをおこない、議論した結果、次のような意見が得られました。

- ・ 震災当日から1週間は、安全を優先した対応を実施し、人事/労務ルール上の判断は柔軟に対応したため、特に大きな混乱はなかった。
- ・ サマータイムや休日の輪番制を導入予定である。
- ・ 事業継続性の観点から、在宅勤務など幅広いワークスタイルの導入を今後積極的に検討する。
- ・ 現場のマネジメントの意思決定力強化が人事/労務の今後のミッションとなる。

これらのアンケート結果と議論の内容をレポートとしてまとめたものを6月22日から、以下のWebサイトにてダウンロードできます。

公開先 URL : [http://www.k-signs.co.jp/news/romu\\_kinkyu.html](http://www.k-signs.co.jp/news/romu_kinkyu.html)

### 緊急調査レポートの概要

#### 1. タイトル

「東日本大震災 そのとき人事/労務はどう動いたか、そして今後人事/労務が対応すべきことは」

#### 2. 内容

- ・ 震災当日の人事/労務の対応
- ・ 震災から1週間の人事/労務の対応と人事/労務ルール上の判断
- ・ 夏場の節電対策として人事/労務はどのような対応を検討しているか
- ・ 事業継続性の観点から今後の人事/労務の施策の考え方

公開先 URL : [http://www.k-signs.co.jp/news/romu\\_kinkyu.html](http://www.k-signs.co.jp/news/romu_kinkyu.html)

### ◎ 株式会社 日立ソリューションズ

本社 〒140-0002 東京都品川区東品川四丁目12番7号  
本社別館 〒108-8250 東京都港区港南二丁目18番1号  
Tel: 03-5780-2111 ホームページ: <http://www.hitachi-solutions.co.jp/>

日立ソリューションズ

## アンケート概要

調査内容 『東日本大震災 そのとき人事/労務はどう動いたか、そして今後人事/労務が対応すべきことは』  
調査対象 首都圏に本社を置く企業の人事/労務部門リーダー  
調査期間 2011 年 5 月  
ご協力いただいた企業 11 社

## 「ヒューマンキャピタル研究会」の概要

主催 株式会社日立ソリューションズ  
運営事務局 株式会社ナレッジサイン  
開催回数 2008 年 7 月よりこれまで計 17 回開催  
目的 人財資源を通じた企業価値向上のためのナレッジの共有と  
人事ソリューション「リシテア」へのフィードバック  
具体的活動 定期的な情報の交換会  
対象 企業の人事/労務管理部門のリーダー、マネージャーの方  
詳細 URL <http://www.k-signs.co.jp/romu/>

これまでに開催した主なテーマ

- ・人財に必要なスキルをいかに定義し、育成・評価していくか
- ・人事/労務が生産性向上にどこまで切り込めるか
- ・事業の継続・発展を支え、経営に役立つ“攻め”の人事/労務部門となるためには など

人事ソリューション「リシテア」について <http://lysithea.jp/>

ナレッジサインについて (<http://www.k-signs.co.jp/>)

2003年4月設立。IT業界を中心に、さまざまなテーマのワークショップの企画・運営と議論のファシリテーションを手がけています。本研究会では、事務局を担当するとともに、ニュートラルな立場で、参加者の活発な議論の進行をお手伝いします。

## < 本件に関するお問い合わせ窓口 >

担当部署： 営業統括本部/パートナー営業本部 オープンソリューション営業部  
担当者：蓮井(はすい)  
Tel: 03-6718-5819 [lysithea-project@hitachi-solutions.com](mailto:lysithea-project@hitachi-solutions.com)

## < 報道機関からのお問い合わせ >

担当部署： コーポレート・コミュニケーション本部 広報・宣伝部  
担当者：宮本、廣納（ひろのう）  
Tel：03-5479-5013 E-mail：[koho@hitachi-solutions.com](mailto:koho@hitachi-solutions.com)

リシテアは、株式会社日立ソリューションズの登録商標です。

以上



本社 〒140-0002 東京都品川区東品川四丁目12番7号  
本社別館 〒108-8250 東京都港区港南二丁目18番1号  
Tel: 03-5780-2111 ホームページ: <http://www.hitachi-solutions.co.jp/>

日立ソリューションズ



このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性がありますので、あらかじめご了承ください。

