

2012年6月6日  
株式会社日立ソリューションズ

## 「人事/労務リーダーのミッションの変化」について纏めたレポートを公開 グローバル化に向けた人財情報データベースの構築が本格化

株式会社日立ソリューションズ(本社:東京都品川区、取締役社長:林 雅博/以下、日立ソリューションズ)は、株式会社ナレッジサイン(本社:東京都中央区、代表取締役:吉岡 英幸/以下、ナレッジサイン)の協力のもと、人事/労務リーダーのミッションの変化について纏めたレポートを6月6日から公開します。

日立ソリューションズは、2008年7月から企業の人事や労務部門のリーダーと情報共有を行う勉強会「ヒューマンキャピタル研究会」を開催しており、これまでに約150名の人事や労務部門のリーダーと、企業における人事/労務上の課題と解決策について議論してきました(詳細は右記HPを参照 <http://www.k-signs.co.jp/romu/>)。

今回公開するレポートは、「変わりゆく人事/労務リーダーのミッション」と題して、2011年度に開催された全5回の議論の内容を纏めたものです。全5回のワークショップを通して、グローバル化に伴う人財の強化がもっとも重要な課題であることが明らかになりました。各企業では、グローバル化のための施策として、資質・能力・経験などの切り口で人財のプロフィールを指標化し、グローバル人財の要件を満たす社員を、全社のあらゆる部門から発掘するしくみづくりに取り組もうとしています。

これに伴い、全社規模で人財の情報を“見える化”し、一元管理するための人財情報データベースの構築が人事/労務リーダーの新しいミッションとなっており、また、M&Aの際のデューデリジェンス(\*1)対応など、通常の人事や労務業務を超えたミッションが経営者側から要求される例も挙がっています。

本レポートでは、上記のように、さまざまな事例を基に人事/労務リーダーのミッションの変化について紹介しています。

(\*1)デューデリジェンス:適正な投資なのか、また投資する価値があるのかを判断するため、事前に企業の調査を行うこと。

本レポートは、6月6日から、以下のWebサイトにてダウンロードできます。

公開先 URL : [http://www.k-signs.co.jp/news/romu\\_120606.html](http://www.k-signs.co.jp/news/romu_120606.html)

また、東京国際フォーラムで開催されるヒューマンキャピタル2012の出展社ワークショップで、本レポートの内容について講演します。

展示会名	ヒューマンキャピタル2012
日時	7/5(木) 14:00~14:50
会場	展示ホール内WS会場A
詳細	<a href="http://expo.nikkeibp.co.jp/hc/201207/seminar/cat_w.html">http://expo.nikkeibp.co.jp/hc/201207/seminar/cat_w.html</a>

## ■本レポートの構成

- 第1章 変わりゆく人事/労務部門のミッション
- 第2章 グローバル人財育成のために必要なこと
- 第3章 人財情報の“見える化”は経営価値を向上するか
- 第4章 評価制度をいかに機能させるか
- 第5章 人事施策プロジェクトのあり方

## ■「ヒューマンキャピタル研究会」の概要

- 主催 株式会社日立ソリューションズ
- 運営事務局 株式会社ナレッジサイン
- 開催回数 2008年7月よりこれまで計22回開催
- 目的 人財資源を通じた企業価値向上のためのナレッジの共有と人事ソリューション「リシテア」へのフィードバック
- 具体的活動 定期的な情報の交換会
- 対象 企業の人事/労務管理部門のリーダー、マネージャーの方
- 詳細 URL <http://www.k-signs.co.jp/romu/>
- これまでに開催した主なテーマ
  - ・人財に必要なスキルをいかに定義し、育成・評価していくか
  - ・グローバル人財の発掘の仕方/活かし方
  - ・人財情報の見える化は企業価値を上げるか など

なお、ヒューマンキャピタル研究会は今年度も引き続き、企業にイノベーションをもたらす“攻め”の人事や労務部門が取り組むべきことを他社と情報交換する場を定期的に開催します。次回は、「パフォーマンスを引き出すためのモチベーション向上策を考える」をテーマに、6月21日に開催します。

## ■人事ソリューション「リシテア」について <http://lysithea.jp/>

### ■ ナレッジサインについて

2003年4月設立。IT業界を中心に、さまざまなテーマのワークショップの企画・運営と議論のファシリテーションを手がけています。本研究会では、事務局を担当するとともに、ニュートラルな立場で、参加者の活発な議論の進行をお手伝いします。 URL: <http://www.k-signs.co.jp/>

### <本件に関するお問い合わせ窓口>

担当部署：営業統括本部 チャネルビジネス営業本部 営業第3部  
担当者：蓮井(はすい)  
Tel:03-6718-5819 [lysithea-project@hitachi-solutions.com](mailto:lysithea-project@hitachi-solutions.com)

### <報道機関からのお問い合わせ>

担当部署：CSR 統括本部 ブランド・コミュニケーション本部 広報・宣伝部  
担当者：宮本、安藤  
Tel : 03-5479-5013 E-mail : [koho@hitachi-solutions.com](mailto:koho@hitachi-solutions.com)

※ 「リシテア」は、株式会社日立ソリューションズの登録商標です。


※ 記載の会社名、製品名は、それぞれの会社の商標もしくは登録商標です。

## ◎株式会社 日立ソリューションズ

本社 〒140-0002 東京都品川区東品川四丁目12番7号  
本社別館 〒108-8250 東京都港区港南二丁目18番1号  
Tel:03-5780-2111 ホームページ:<http://www.hitachi-solutions.co.jp/>

日立ソリューションズ

-----  
このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。  
-----

 **株式会社 日立ソリューションズ**

本社 〒140-0002 東京都品川区東品川四丁目12番7号  
本社別館 〒108-8250 東京都港区港南二丁目18番1号  
Tel:03-5780-2111 ホームページ:<http://www.hitachi-solutions.co.jp/>

**日立ソリューションズ**

