

2013年4月23日  
東芝ソリューション株式会社  
株式会社日立ソリューションズ

## 東芝ソリューションと日立ソリューションズ、人事関連ソリューションで協業強化

東芝ソリューション株式会社(本社:東京都港区、取締役社長:河井 信三／以下、東芝ソリューション)と、株式会社日立ソリューションズ(本社:東京都品川区、取締役社長:佐久間 嘉一郎／以下、日立ソリューションズ)は人事関連ソリューションで協業を強化し、日立ソリューションズは、東芝ソリューションの人事・給与ソリューション「Generalist(ジェネラリスト)/HR/PR」の販売を4月24日から開始します。

これにより、日立ソリューションズは、人事から給与、就業をはじめキャリアマネジメント、健康管理などの人事総合ソリューションの充実を図り、多分野でのシステム開発で培われたSI力と人事分野における業務ノウハウで、東芝ソリューションと共に人事関連ソリューションにおけるリーディングカンパニーを目指します。

東芝ソリューションは1998年から人財管理ソリューション「Generalist」の販売を開始し、約2200社へ導入してきました。また、日立ソリューションズは、1994年から従業員フロントソリューション「リシテアシリーズ」の販売を開始し、約920社のお客様に導入しています。そして、従業員の健康管理およびコンプライアンスの徹底を背景に就業管理システムのニーズが高まり、2010年からは、東芝ソリューションが「Generalist」の就業管理モジュールとして日立ソリューションズの「リシテア」を採用し、「Generalist/TM™ Powered by LYSITHEA(リシテア)」として販売を行ってきました。

今回、日立ソリューションズは得意とする中堅から大企業への対応を強化することを目的に、人事制度や業務など多様化する要望に柔軟に対応する、豊富な機能を取り揃えた東芝ソリューションの「Generalist/HR/PR」の販売を開始します。双方の人財管理パッケージソフトの連携をさらに図ることで、それぞれのシステムに集まる大量の人事データを統合的に管理することや有効活用することが可能となり、経営層から現場管理者までが迅速なマネジメントを行うことができるようになります。また、就業管理をはじめ、キャリアマネジメントや健康管理などのデータと人事・給与のデータをシームレスに連携し、お客様の課題を解決する最適なシステムをトータルに提案していきます。

東芝ソリューションと日立ソリューションズは両社の連携によって、中堅から大企業が抱える多様な雇用形態や待遇制度などへの課題に柔軟に応え、また、人事業務における従業員の業務効率の向上や、採用から入社、キャリア育成などの中長期的な人財戦略実行までの業務をトータルに支援することで、人事関連ソリューションにおける市場のシェア拡大を目指します。

- 日立ソリューションズの「人事総合ソリューション」について  
<http://www.hitachi-solutions.co.jp/jinji-solutions/>

- 東芝ソリューションの「Generalist シリーズ」について  
<http://generalist.toshiba-sol.co.jp/>

- 販売開始時期:2013年4月24日

<本件に関するお問い合わせ先>

- 日立ソリューションズ  
ホームページ:<https://www.hitachi-solutions.co.jp/inquiry/> Tel:0120-571-488
- 東芝ソリューション  
ホームページ:<http://generalist.toshiba-sol.co.jp/>  
Tel:042-340-6750 E-Mail:Generalist@toshiba-sol.co.jp

<報道機関からのお問い合わせ先>

- 日立ソリューションズ  
担当部署:ブランド・コミュニケーション本部 広報・宣伝部 担当:安藤、宮本  
Tel:03-5479-5013 E-mail:koho@hitachi-solutions.com
- 東芝ソリューション  
担当部署:経営企画部 広報担当:小松原、八木  
Tel:03-3457-4112 E-mail:PR@toshiba-sol.co.jp

- ※ Generalist は東芝ソリューション株式会社の登録商標です。
- ※ リシテアは、株式会社日立ソリューションズの登録商標です。
- ※ 記載されている他の会社名、製品名は、各社の登録商標または商標です。

---

このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。

---