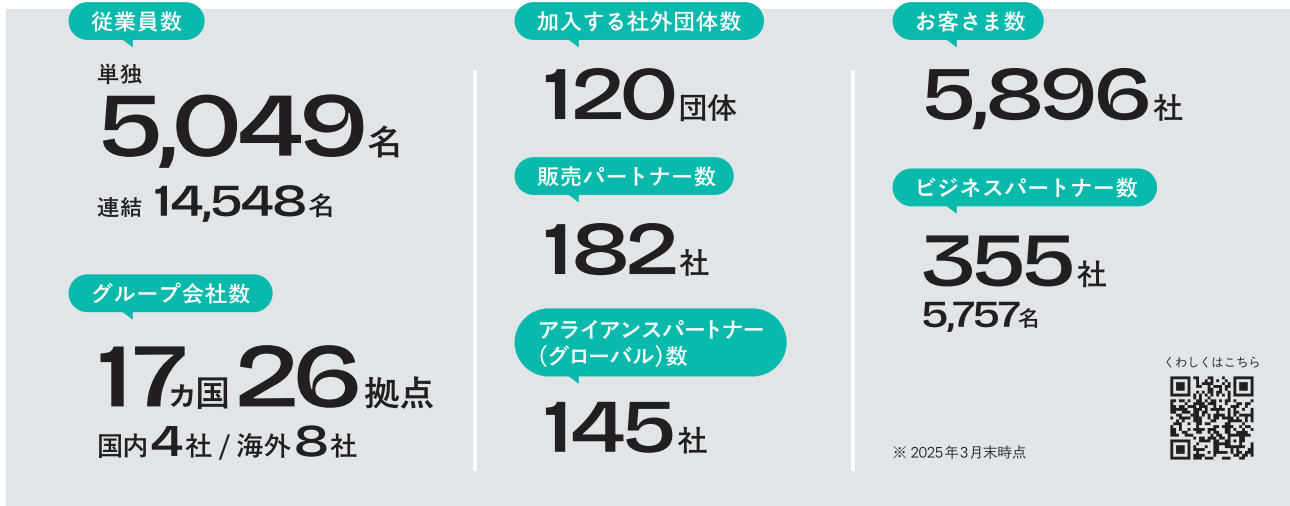


数字で見る日立ソリューションズ

多様なステークホルダーの皆さまと、ともに歩みながら積み上げてきた確かな実績。それらを定量化したデータからわかる当社の“現在地”です。



未来へのアクション

社会課題を見つけ、未来を切り拓く日立ソリューションズの探求メディア「未来へのアクション」のなかからおすすめしたいトピックスをご紹介します。

Pick up!
“人”に立脚したサステナビリティをめざして
AIが仕事の基礎ツールになりつつある今、人と人の結びつきが持つ意味とは何か――。AIソリューション開発を手がける株式会社シナモンの代表取締役社長CEO※1平野氏と当社の常務執行役員兼CHRO※2半田が、「人の連鎖」が生み出す価値について語り合いました。
※1 CEO：Chief Executive Officer ※2 CHRO：Chief Human Resources Officer

**大阪・関西万博 シグネチャーパビリオン「いのちの遊び場 クラゲ館」で
2050年のまちを描くワークショップを開催** ©Expo 2025

ユージと語ろう！SXでひらく社会の可能性

くわしくはこちら

くわしくはこちら

くわしくはこちら

ニュースリリース

News 01 生成AIの社内利用率100%をめざして開催したアイデアコンテストで、1,000件超の応募

News 02 量子コンピュータ時代に向けてデータ資産を守る「耐量子計算機暗号への移行に向けた支援サービス」を提供開始

News 03 要介護認定デジタル化モデル事業実証への参画（日立ソリューションズ西日本）

くわしくはこちら

私たちと一緒に、
未来をつくる仕事をしませんか？

FROM INSIDE

次代の価値を共につくる、未来の仲間たちへ

採用情報や
従業員インタビューなど
「採用サイト」で公開しています。



くわしくはこちら

日立ソリューションズのSXの取り組みを伝える情報紙

HITACHI

みんなのSX

お客さまの未来と社会に新しい価値を吹き込む、日立ソリューションズ（以下、当社）のSX（サステナビリティ・トランスフォーメーション）。多様なステークホルダーとの協創を加速し、価値創出の連鎖で環境・社会・経済価値の向上をめざす取り組みを紹介します。

本紙は「サステナビリティサイト」の情報を抜粋しています。



くわしくはこちら

01
2025.11



北林 拓丈

株式会社日立ソリューションズ
AIトランスフォーメーション推進本部
AX戦略部
チーフAIビジネスストラテジスト
AIアンバサダー

#DX

#グローバル

協創で、
A イノベーションを
加速する

Gagan Kailasam

株式会社日立ソリューションズ
グローバルビジネス推進本部
事業推進部
テクニカルアーキテクト

生成AIの急速な進化は、企業活動のみならず、社会全体に大きな変革の波をもたらしつつあります。米国シリコンバレーに駐在した経験を活かし、AIエバンジェリストとして活動する北林は「2025年は『AIエージェント元年』になる」と予測します。「単なる『チャット相手』にとどまらず、自律的にタスクを実行可能なAIエージェントが、いよいよ実用段階に入ってきました。こうしたトレンドを踏まえながら、私たちは、AIによる業務改革を起点

に、企業や社会のDXを加速し、最終的にはSXに貢献していきたいと考えています。なかでも現在は『ソリューション高度化』『開発業務効率化』『社内業務効率化』『リスク管理・ガバナンス』の4つの領域にフォーカスし、AIの活用を推進。同時に、社内のAI利用率100%をめざして、AIの活用アイデアを募る社内コンテストなどを開催してきました。また、多くの優秀なAIエンジニアを抱えるHitachi Solutions Indiaと連携できることも、私たちの強みのひとつです。」

テクニカルアーキテクトとして、インドとの橋渡し役も務めるGaganは「R&Dから技術調査、プロトタイピング、製品開発、技術サポートまで、さまざまな協創ができる体制が整ってきた」と手応えを語ります。その一方で、AIの普及とともに顕在化してくるのがセキュリティの問題です。AIには、従来のITとは異なるリスクも潜んでいます。「AIでAIの安全を守る」といった新たなセキュリティの発想も取り入れながら、誰もが安心してAIを使える社会づくりに貢献していくことも、当社の使命です。



くわしくはこちら

お問い合わせはこちらまで

TEL.

担当者

株式会社 日立ソリューションズ

<https://www.hitachi-solutions.co.jp>



#SDGs

#教育

Social

グループ一体でSXを社会に循環させる

社会貢献活動



Hitachi Solutions Asia Pacific

マレーシアの現地学生との交流イベントでユニバーサルデザインについて紹介しました。



Hitachi Solutions Europe

ブルガリアで行われた、多様性を認め合うRun2getherインクルーシブマラソンに参加しました。



Hitachi Solutions Europe

若手専門家ネットワーク「MYP」を支援しています。



くわしくはこちら



日立ソリューションズ

早稲田大学で情報セキュリティに関する授業を毎年行い、人財育成に貢献しています。



日立ソリューションズ・クリエイト

ICTやセキュリティをテーマとした中高生および高専生向けイベントに協力しています。



青山 桃子

株式会社日立ソリューションズ
セキュリティサイバーレジリエンス本部
マネージドセキュリティサービス部
チーフセキュリティアナリスト

くわしくはこちら

Co-Creation

SXの核となる

お客さまとの協創の加速

#協創

#DX

三菱ケミカル株式会社

デジタルを活用した価値創造を実現する
DXパートナーとして協創を促進

素材の力で顧客を感動させる「グリーン・スペシャリティ企業」であり続けることをめざす三菱ケミカル株式会社。日立ソリューションズは、その実現を支える「DX戦略パートナー」として、デジタル活用の推進を後押ししています。その一環として、同社の設備技術部門とともに取り組んだのが「プラントの定期修理業務」のDXです。作業員の稼働率向上を目的に、クラウド上で全工程の進捗を管理する「プラント向け予防保全進捗管理

サービス」の開発・導入に伴走しました。これによって、作業員の稼働率は従来比で16%向上。定期修理の期間短縮や作業要員の最適化、同社従業員の単月当たりの時間外労働時間削減など、当初の想定を大きく上回る効果が得られています。今後はデジタル技術やデータを活用した設備管理の高度化を支援するとともに、協創の裾野をさらに広げていきます。



くわしくはこちら

#オンライン診療

JCOM株式会社

誰もが利用しやすい、新しいオンライン診療のかたちを、地域社会のサステナビリティを、テクノロジーで支援しています。

#エシカルフード

CCCMKホールディングス株式会社

エシカルフードを、当たり前の選択肢に。共創とデータ活用でつくる、よりよい食と消費のかたちを推進しています。

世界中の仲間と手を組み協創することで、
ワクワクする未来へ
トランスフォーメーションする。

2025年度のSX経営

サステナビリティ経営の実践

サステナビリティ事業の拡大

環境・社会貢献活動の推進

コーポレートコミュニケーションの持続的な遂行

人的資本経営の推進

人財の獲得・成長

- 人財獲得のさらなる強化
- DXケイパビリティ*の強化
- デジタル人財の育成、イノベーション創出支援
- 自律的な学び、アップスキリング、リスキリング
- シニア従業員の活躍促進

※ デジタルを活用するために、組織として持つべき能力

ボトムアップカルチャー醸成

- 経営幹部とのコミュニケーション
- 若年層のキャリア意識向上
- スタートアップ創出をめざす全社プロジェクト
- 多様な視点・考えを活かす人財活用、適材適所の配置
- 新事業創生、越境でのコミュニケーション促進
- アジリティの高い職場マネジメント

ワークエンゲージメントの向上

- 総実労働時間の削減
- 健康経営
- 柔軟な勤務制度
- 心理的安全性のさらなる向上
- 安全・公正かつインクルーシブ就業環境整備

Person

SXをリードする

日立ソリューションズの
プロフェッショナル

#セキュリティ

#次世代女性技術者の育成

システムを守り、人を育てる。
セキュリティの未来を切り拓く女性技術者

世界のサイバーセキュリティ業界をリードし、組織に革新をもたらした女性に贈られる「Cybersecurity Woman of Japan 2024 Awards」を受賞した、ホワイトハッカーの青山は、新卒入社以来、ネットワークセキュリティ製品の検証や、サイバー攻撃者の視点からシステムの脆弱性を洗い出し、改善策を提案するペネトレーションテストサービスなどに従事しながらホワイトハッカーとしてのキャリアを積みあげてきました。日立グループ内外におけるサイバー攻撃への対応力強化のために創設された「セキュリティプロフェッショナルセンタ」に参画。2017年には、

ボトムアップな社風を追い風に、セキュリティコンテストをスタートさせるなど人財育成にも携わってきました。今では、毎年約300～400名が参加する全社的な恒例イベントとして定着しています。また、女性セキュリティ技術者が当たり前活躍できる社会をめざし、社外の人財育成にも積極的に取り組んできました。女性技術者向けコミュニティ「CTF for GIRLS」の運営に参加。自らの出産・育児の体験を踏まえた講演活動などを通じて、この分野ではまだまだ少数派の女性の活躍の場を広げ、多様なキャリアの在り方を示す活動を展開しています。セキュリティ技術は、社会基盤を支えるインフラとして重要度が増えています。社会の安全を守るホワイトハッカーとして、日々進化する技術の習得に挑みながらスキルアップを続けています。



Check!

サステナビリティ
アクションブック
2025SXの実現に向けた
さまざまな取り組みを
まとめてご紹介しています。

くわしくはこちら

