

社員を知ることから、組織の未来が動き出す。 すべての人材情報を力に変える、次世代タレントマネジメント。

社内にはどのような人材がいるのか、最適な配置が行われているか、育成が順調に進んでいるか—

そのすべての情報が COMPANY Talent Management に最新データとして蓄積されます。

さらに、常に更新される人材データを分析し、その結果を最大限に活用することで、従業員一人ひとりの能力発揮を支える人事施策の実現を強力にサポートします。



累計導入社数 470社(2024年6月時点)

日立ソリューションズは、株式会社サイダスとパートナー契約を結んでいます。

使うほど、人材が見える。 組織が強くなる。

課題▶

人材データが散在し、最新の経歴・配置情報が把握できず、適切な人材検索や配置判断が困難。

解決▶

従業員が日常的に利用することで人材データを最新化。所属歴、発令歴、職務歴等の人事データを履歴管理することで、どの部署に、誰が、どのような経歴・経験があるのかを可視化し、最適な人材を検索することができます。

データが描く。 これからの人事戦略。

課題▶

組織力を強化するため、必要とする人材の定義、人材の確保、配置などを多角的に検討したい。

解決▶

組織分析ダッシュボードで入退職の推移や雇用バランス、離職率などを可視化し、経営・人事の意思決定を支援します。さらに、ハイパーフォーマーのデータを多角的に分析することで、人材要件の定義や最適な配置などの施策立案を強化します。

育成を可視化。 成長を確かな成果へ。

課題▶

従業員の育成について多角的に支援、育成状況について把握したい。

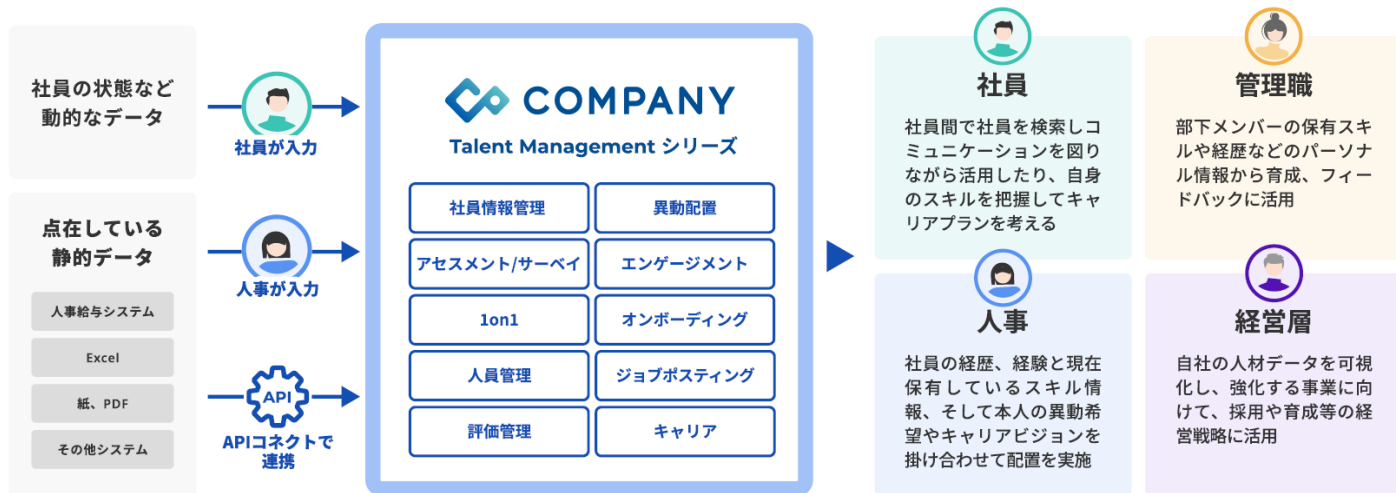
解決▶

人材情報の分析に基づく育成計画を起点に、従業員一人ひとりの成長を着実に促進します。1on1による気づき支援やスキルチェック、社内公募など多様な施策を通じて育成を後押しし、育成計画と進捗状況を可視化することで、効果的な人材育成を実現します。

散らばるデータが、戦略人事を動かす資産になる。

複数のシステムや紙・エクセルに人事データが分散し、必要な資料作成に多くの工数がかかる、あるいは複雑化したエクセルの修正が難しい…そんな課題を抱える企業は少なくありません。

COMPANY Talent Managementは、人に関わるあらゆるデータを一元的に蓄積・管理でき、既存データに加えて不足データの収集も可能です。現在の情報だけでなく、過去の履歴や今後の希望情報まで網羅し、これらを活用することで、より精度の高い人事施策の検討を支援します。



プロダクトアウトライン



※本リーフレット中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。 ※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記しておりません。 ※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。 ※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認のうえ、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。 ※本リーフレット中の情報は、作成時点のものです。

株式会社 日立ソリューションズ

www.hitachi-solutions.co.jp

本リーフレット掲載商品・サービスの詳細情報
www.hitachi-solutions.co.jp/ctm/

