

## 社内依頼管理効率化 「グループタスククリマインダーサービス」

New

行動変容を促すデザインで“やってみよう”を後押し！  
従業員が自主的に社内依頼に対応し、回答率をアップ

あなたの会社にもこのような従業員はいませんか？

自主的に依頼に対応せず  
フォロー（催促）が必要



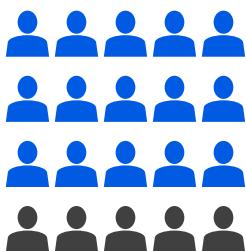
何度フォローしても  
依頼に対応しない

どの依頼をいつまでに対応すべきかが簡単にわかるので、  
従業員が自主的に対応したくなる！

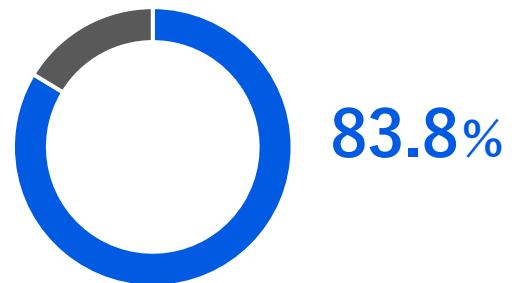
### 日立ソリューションズの実績

期限を守らなかった従業員の  
期限遵守率 (\*1)

78.6%の人の  
期限遵守率が向上



依頼対応に前向きになった  
従業員の割合 (\*2)



計画的に依頼対応  
できてうれしい！

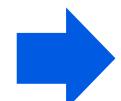


部下のフォローが  
減ってうれしい！



期限内に回答が  
集まってうれしい！

仕組みを変えたヒミツは次のページで



(\*1) 社内PoC（概念実証）の結果、新機能適用前に期限遵守率が低かった従業員150人のうちで適用後に118人の改善傾向を確認

(\*2) 2025年5月のアンケートに回答した4,562人のうち、新機能の適用後に、依頼に対して前向きに回答していくこうという気持ちになりましたか？」  
という質問に対し、「とても前向きになった」「やや前向きになった」と回答した従業員の割合

# グループタスク リマインダーサービスとは

社内依頼をポータルサイト上で通知して  
従業員ごとに未実施の依頼を完了するまで  
フォローし **社内依頼対応を期限内に完了すること** を  
目的としたサービスです。  
自分がやるべき依頼だけが付箋で表示され、  
期限は付箋の色で判断できます。



## 新しいグループタスク リマインダーサービスで従業員の行動が変わる！

- 1 3つの天気マークで自分の実施状況がわかるから  
**依頼実施者が実感を持って対応する**



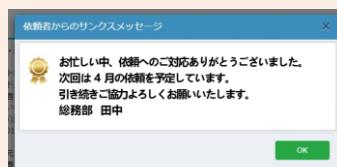
晴れ：  
タスクがたまっていない



曇り：  
タスクがたまつ  
るので注意



雨：  
タスクがかなりたまっている



期限内の依頼回答でサンクスマッセージとメダルがもらえるため、  
依頼対応へのモチベーションがアップ！

- 3 期限内の回答で発信者からのサンクスマッセージと  
メダルをもらえることで  
**期限内の依頼対応に前向きになる**

- 2 依頼に必要な所要時間がわかるから  
**期限前に計画的な依頼対応できる**

依頼の実施期限までの日数に応じて色分けして表示されるので、  
期限ごとの依頼対応に必要な時間が視覚的にわかる！



自部署の未回答者が6人以上の場合、  
実施率をパーセントで表示

自部署の未回答者が5人以下の場合、  
未実施者数を表示

4 実施率で未回答者数が見えることで  
**「今やろう」という気持ちを高める**

従業員が**期限内に・自分から**依頼を実施したくなる仕組みを多数ご用意！  
従業員の**能動的な**依頼の対応を支援します。

※本リーフレット中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記しておりません。※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認のうえ、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。※本リーフレット中の情報は、作成時点のものです。

株式会社 日立ソリューションズ

[www.hitachi-solutions.co.jp](http://www.hitachi-solutions.co.jp)

本リーフレット掲載商品・サービスの詳細情報  
<https://www.hitachi-solutions.co.jp/group-task-reminder/>

