

従業員の意識改革におすすめ！「グループタスク リマインダーサービス」

企業防御の決め手は“従業員の意識改革”
グループタスク リマインダーサービスで危機対応を確実に

セキュリティインシデントの対応には
「技術的な防御」と「**従業員の意識**」両方が欠かせません。
だからこそ、日頃からのセキュリティ教育が重要です。
“**他人ごと**”を“**自分ごと**”に変えて、緊急時に備えましょう！



従業員教育の徹底や従業員の意識改革を行いたい企業を
グループタスク リマインダーサービスが支援します！

従業員が自分から回答
マインドチェンジを促す！



従業員が
すぐ気付くことができる！



従業員へ一斉連絡でき、
回答率を把握できる！



応答がない従業員を簡単に
フォローできる！

グループタスク リマインダーサービスが従業員の意識を変える！

依頼対応が自分ごととして
定着するから
意識改革につながる！



全従業員に教育を徹底できるから
緊急時の備えになる！



上記を実現する仕組みは次のページでご紹介

株式会社日立ソリューションズ



社内依頼を「自分ごと」として捉え、期限を意識して自律的に対応できるようになる仕組みをご紹介します！



従業員が依頼に
すぐ気付ける
(行動変容を促す
デザイン)

お天気マークで
自分の依頼対応
状況がわかる！



依頼が
たまっていない



依頼がたまりつつ
あるので注意



依頼がかなり
たまっている

自部署の回答状況
がわかるから
すぐにやらなきゃ、
という気持ちに！

未回答者が6人以上
実施率をパーセント表示



未回答者が5人以下
未実施者数を表示



期限の短い依頼は
赤色で表示されるから、
優先的に処理すべき
依頼が一目でわかる！

いつものサイトからすぐアクセス

まだ先 そろそろ 期限切れ
依頼・期限がすぐ分かる

クリックして内容表示
探す手間はゼロ



従業員へ一斉連絡
でき、回答率を
把握できる

全体の回答率と
部署ごとの
回答状況が見えるから
状況把握が一目瞭然！

状況の可視化、簡単にフォロー

メンバー	○○の依頼 90% ~9/2 フォロー	○○アンケート 50% ~9/10 フォロー	○○調査 10% ~9/25 フォロー
日立 太郎	完了	未回答	未回答
品川 次郎	完了	未回答	未回答
臨海 花子	未回答	完了	未回答
...			

「催促メール」を
ワンクリックで送付できるから
全体への催促が簡単になる！



応答がない
従業員を簡単に
フォローできる

社内依頼を自分ごとへ。自律した一歩が会社の未来を守ります！

グループタスク リマインダーサービスの
詳しい情報を知りたい方は、ぜひお問い合わせください。

※本リーフレット中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。 ※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記しておりません。 ※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。 ※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法などの規制をご確認のうえ、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。 ※本リーフレット中の情報は、作成時点のものです。

株式会社 日立ソリューションズ

www.hitachi-solutions.co.jp

本リーフレット掲載商品・サービスの詳細情報

https://www.hitachi-solutions.co.jp/grouptask-reminder/

