

スキルと経験で社員をつなげ、さらなる強い企業にしませんか？

人事部門の方が抱える課題

- ✓ タレントマネジメントシステムを導入しているが、隠れたスキルを持つ人財を有効活用できていない
- ✓ 部門を跨いだ人財活用が進まない
- ✓ 副業の解禁により、自社の人財リソースが外に流出する懸念がある

『社内向け副業マッチングサービス』 で解決します

本紙での“副業”的定義：本業以外の本来実施する必要のない業務を副業とする インセンティブ有無は問わない

■ 社内向け副業マッチングサービス とは？

社内のスキルある人財と、相談したい人をマッチングさせるプラットフォームです

※業務スキルだけでなく、個人のスキルも共有することで、支援の幅が拡大します

豊富な経験とスキル

経験・ノウハウは
活用できないものか…



足りない知見・人手

新しいことをする…
経験者の意見を聞きたい
こんなノウハウの
ある人はいるのか？
時間を割いて
いただけるのか？



マッチング
異動ではなく
1時間単位のスポット対応

■ 人事部門の方が抱える課題が解決されます

- ✓ タレントマネジメントシステムを導入しているが、隠れたスキルを持つ人財を有効活用できていない
→タレントマネジメントシステムのデータを本システムに取り込むことでスキルを有効に活用できるようになる
- ✓ 部門を跨いだ人財活用が進まない
→異動を伴わない1時間のスポット対応のため、気軽に利用することができる
- ✓ 副業の解禁により、自社の人財リソースが外に流出する懸念がある
→社内に閉じた環境で副業できるため、外部への流出を軽減できる

他部署への貢献度という新しい人事評価指標が定量的に計測できるようになる

■ 社内向け副業マッチングサービス 利用者のうれしさ

<対応する人>

- ✓ 豊富な経験とスキルを生かし、部署横断で活躍できるようになる
- ✓ 自身のスキルを求める人がわかり、モチベーションが向上する

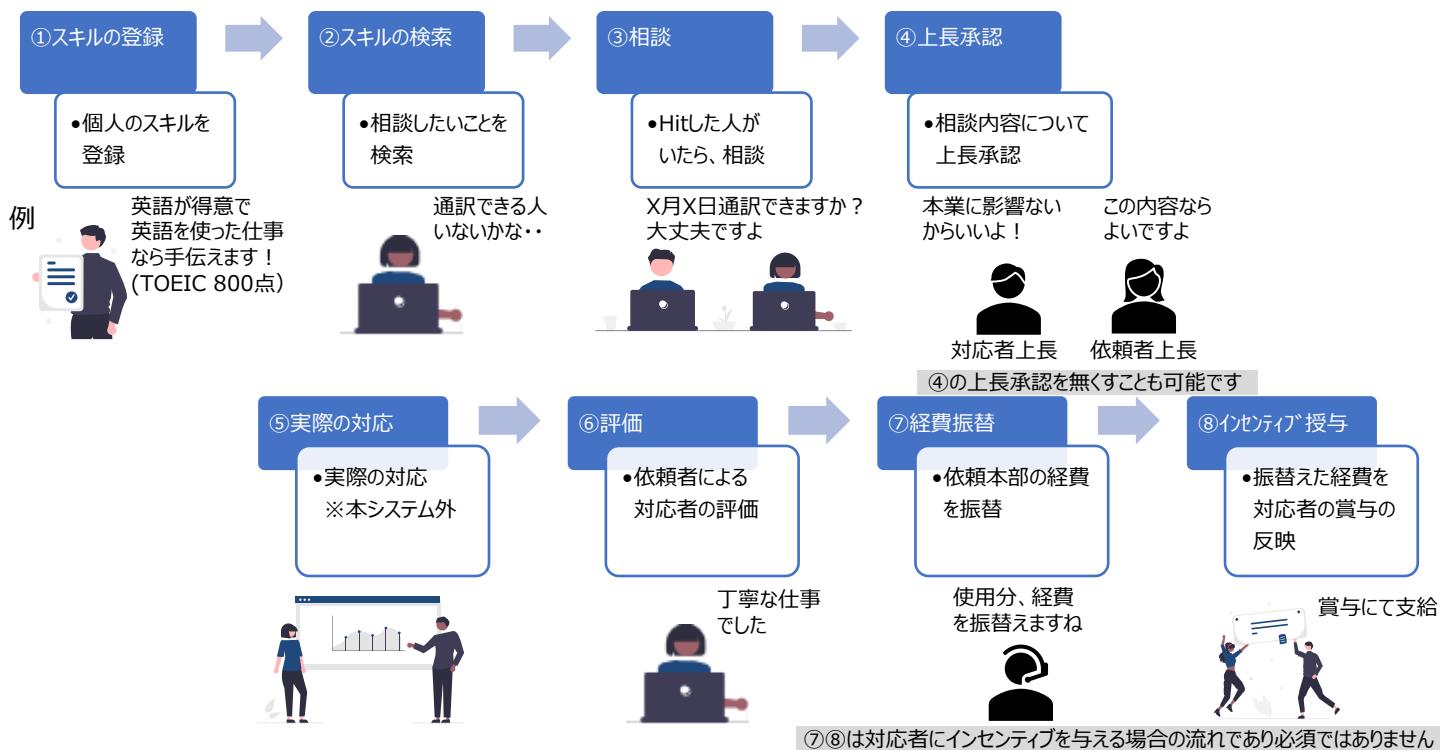
<相談する人>

- ✓ コネクションがなくても、スキルある人を探せるようになる
- ✓ 社外に相談するよりも、手間なく、スピーディに相談できる

本サービスは、導入した企業の「社員の能力やスキル」と「職場のニーズ」をシステム上でマッチングし、社員が空いている時間に、自身のスキルを生かして、他部署の仕事を1日または時間単位で気軽に社内の副業として行える仕組みを提供するものです。

(特許出願中：特開2025-114936)

■ 社内向け副業マッチングサービス 利用イメージ



■ 社内向け副業マッチングサービスの料金プラン

サービスプランは「月額定額プラン」と「従量課金プラン」の2つ。ご相談に応じて「個別対応」も可能です

月額定額プラン

何回マッチングしても固定料金のプラン

利用者1,000人単位

従量課金プラン

固定費を低額化し、利用に応じて課金するプラン

1. 利用者1,000人単位
2. マッチングチケットを事前に購入します
チケット10
チケット50
チケット100
チケット200
チケット300

個別対応

社内副業制度導入から運用の効率化までを支援

1. 社内展開検討支援

2. システム連携

以下は連携例です

- Active Directory (ユーザー自動登録)
- Microsoft 365 (写真連携)
- Workday (スキル連携)
- リシテア (対応者残業時間表示)
- 経費システム (経費連携)
- 給与システム (マッチングログ連携)

初期導入パック（サービス設定）



社内向け副業マッチングサービス説明動画
※YouTubeにつながります

※本リーフレット中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記しておりません。※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認のうえ、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。※本リーフレット中の情報は、作成時点のものです。

株式会社 日立ソリューションズ

www.hitachi-solutions.co.jp

本リーフレット掲載商品・サービスの詳細情報
www.hitachi-solutions.co.jp/sfms/

