

Workday ヒューマン キャピタル マネジメント

**社員の自律的なキャリア形成と戦略的な
人財配置を実現し、変化に柔軟に対応できる
しなやかな企業への変革を支援**



Workday ヒューマン キャピタル マネジメントは、社内の人財配置の最適化を強力に
推し進めるとともに、社員に自律的なキャリア形成を考えるきっかけを与えることで、
社員と企業の大きな成長に貢献します。

導入効果

戦略的な人財配置

スキルや能力などの人財情報、基本情報、育成計画、本人の希望やキャリア計画などの情報を統合的に活用し、企業戦略に合わせた柔軟な人財配置を実現します。

変化に柔軟に対応できる 企業へ変革

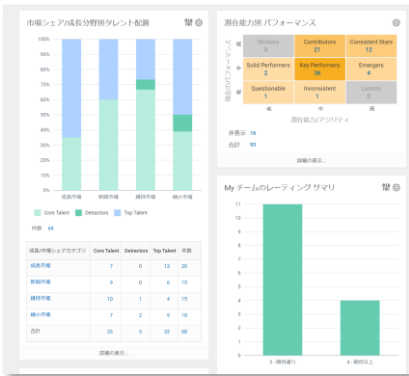
グローバルで豊富な導入実績があり、コスト削減、生産性の向上はもちろんのこと、企業の競争力向上にも貢献します。

リシテア連携による ワンストップ管理

Workdayのサービスと給与管理・就業管理システムを連携させることで、人事関連データをシームレスに管理できるようになります。日立ソリューションズで提供しているリシテアの給与管理、就業管理との組み合わせを提案し、ワンストップでご提供いたします。

Workday による人財管理の課題解決

■ 戦略的人財配置



多種多様なダッシュボード

■ 課題

人財の基本情報、スキルや能力などの人財情報が異なるシステムやグループ会社ごとにバラバラに管理され、人財の見える化や人財の最適配置が困難になっていませんか？ 分散された人財情報を統合し、分析するためにBIツールを導入して、バッチ処理による古い情報での分析を行っていませんか？

■ 解決

Workday ヒューマン キャピタル マネジメントでは、人財データを国内外問わずに一つのプラットフォームで管理でき、人財の見える化と適材適所の人財配置を実現できます。人財データ分析に必要なレポートやダッシュボード機能が豊富に備わっており、別のBIツールを導入することなく、リアルタイムのデータ分析を実施することで、戦略的な人財配置を実現できます。

■ ポテンシャルの高い人財の離職防止

■ 課題

人財の流動化や労働力人口の減少が進む中、優秀な人財の採用は難しくなっています。現在の優秀な社員やハイポテンシャル人財の離職防止は考えるべき重要な人財戦略の一つです。

■ 解決

潜在的な離職リスクをWorkday ヒューマン キャピタル マネジメント内の人事・人財データの統計分析により予測できます。離職防止に向けた早期発見・対応に役立てることができます。



統計分析による離職リスク予測

■ 社員の自律的なキャリア形成



オポチュニティグラフ

■ 課題

会社の中で社員が自分の将来像を描くことができずに、モチベーション低下や離職してしまうといった課題を抱えていませんか？ また、ジョブ型人事制度に必要な自律的なキャリア開発や成長をどう実現すればよいかと悩みを抱えていませんか？

■ 解決

社員一人ひとりに社内での次のキャリアの可能性を統計分析により提案できます。また、そのキャリアプラン策定に役立つ、次のキャリアに必要な資格やスキルの提示、社内ロールモデルの紹介や研修の推奨をシームレスに利用することで、社員の自律的なキャリア形成の実現を支援します。



日立ソリューションズは、Workday, Inc (<https://www.workday.com/>) とパートナー契約を締結しています。

※本リーフレット中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。 ※Workdayは、Workday Inc.の米国およびその他の国における商標または登録商標です。
※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記していません。 ※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。 ※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認のうえ、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。
※本リーフレット中の情報は、作成時点のものです。

作成日：2026年2月

株式会社 日立ソリューションズ

www.hitachi-solutions.co.jp

本リーフレット掲載商品・サービスの詳細情報

<https://www.hitachi-solutions.co.jp/workday/>

