

グローバル人財管理と日本特有の勤怠・給与管理に対応する Workday × リシテア

グローバル統一の人事管理において
勤怠・給与管理は
日本特有の法律に
対応できていますか？



グローバル統一の人事管理・人財管理の推進にあたり
 こんなお悩みはありませんか？

日本特有の
 法律に対応できない

労基法や年末調整など勤怠・給与管理は日本特有の法律に対応する必要があるが、グローバル統一の人事管理システムでは対応できないケースが多い。

システム間連携に
 コストがかかる

人事管理システムと周辺システムとの連携に、時間もコストもかかる。

複数のベンダー
 の管理・調整の手間

人事管理と勤怠・給与管理で異なるベンダーが対応する場合、管理や調整が手間。システム全体のトータル的なサポートをしてもらえない。

そのお悩み日立ソリューションズが解決します

Workdayとリシテアの組み合わせで、お客さまのご要件に対応します

日本特有の
 法律への対応

リシテアなら勤怠管理、給与管理の法改正にも対応。30年以上、大手企業を中心にさまざまな業種・業態に対応。豊富な導入実績でお客さまをサポート。

Workdayとリシテア
 シームレスな連携

リシテアならWorkdayとの連携も標準でご用意。連携機能の開発も不要。

システムの
 トータル的なサポート

リシテアもWorkdayも日立ソリューションズがサポートすることで人事システム全体のトータル的なサポートが可能。

選ばれ続けて30年以上の 人事総合ソリューション



- 勤怠管理、給与管理の法改正に対応
- 大手企業を中心とした豊富な導入実績
- デジタル・ソリューションで「働く」を変える

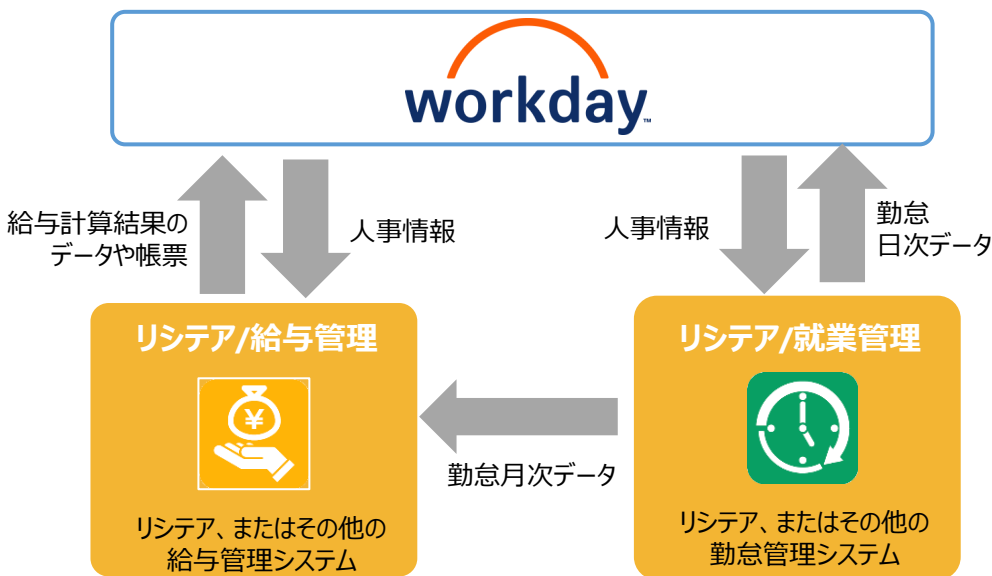
多くの大手グローバル企業に 選ばれるクラウド型人事ソリューション



- 国内有力グローバル企業の導入多数
- グループ・グローバルでの人財可視化

Workdayの給与、勤怠モジュールは日本対応しておらず、ローカルシステムが必須となります。日立ソリューションズでは日本特有の勤怠・給与管理に強みを持つリシテアを組み合わせ、ワンストップでご提供できます。

連携イメージ



豊富な経験をもとに、お客さまのご要件や運用に合わせた最適な連携方式を分析・提案し、最適な連携を構築します。

※本リーフレット中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。 ※Workdayは、Workday Inc.の米国およびその他の国における商標または登録商標です。
※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記しておりません。 ※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。 ※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認のうえ、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。
※本リーフレット中の情報は、作成時点のものです。

作成日：2026年2月

株式会社 日立ソリューションズ

www.hitachi-solutions.co.jp

本リーフレット掲載商品・サービスの詳細情報

<https://www.hitachi-solutions.co.jp/workday/>

